

Towngas NEWS

ISSUE

169

AUG 2025

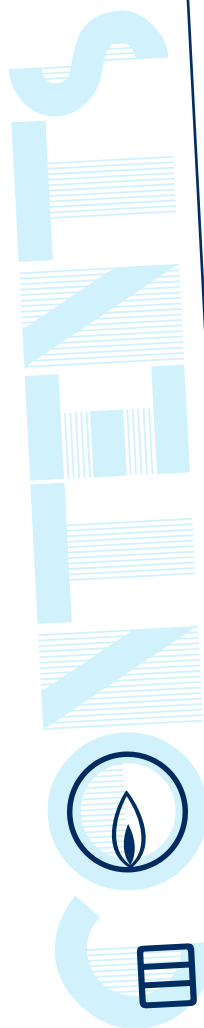
Newsletter of The Hong Kong
and China Gas Company Limited
香港中華煤氣有限公司 企業通訊



18TH JULY 2025, K...

TERÂWARD

劍橋
登場



ISSUE 169 目錄



封面故事

Cover Story

03

企業資訊

Corporate Information

06

ESG 焦點

ESG Highlights

15

訪談專輯

Interview

22

內地業務

Mainland Businesses

24

員工活動

Work-Life Balance

28

稱揚成就

Compliments

35

編輯委員會

主席	林銘榮	集團人力資源總裁
副主席	王佩兒	企業事務及政府關係總監暨延伸業務總監
總編輯	林子豪	企業事務部

編輯	譚美玲	集團企業人力資源部
	黃子健	康體會
	李健勛	客戶維修服務部
	黎曼娜	業務分析及諮詢部
	吳文樂	客戶安裝部
	巫思敏	煤氣企業有限公司
	馮兆恒	集團安全及環保管理部
	溫文慧	企業資訊科技部
	黃惠華	中華煤氣國際有限公司

區淑儀	綠色燃料及化工業務
陳雅雯	工商市務及營業部
黃迪斯	新興業務
梁秉謙	中華煤氣培訓學院
龍尉詩	集團培訓及發展部
黃偉德	物業管理部
黃錦權	創新及發展部
黃迅	企業事務部

頒獎禮首度移師海外 全球業者見證盛事



第四屆 TERA-Award 智慧能源創新大賽，7 月於英國劍橋大學國王學院揭曉賽果並舉行頒獎禮。這是大賽自創辦以來，首次在香港以外的地方舉行系列活動。賦生資本創辦人及 TERA-Award 大賽創始人李家傑博士與賦生資本榮譽主席李家誠博士，亦一同到現場參與大賽活動。

TERA-Award 不僅是一場比賽，亦是一個國際化的加速平台，為智慧能源、零碳科技領域的創業者、科學家、投資者和應用企業作出精準配對。為促進業界交流，大賽組委會特別在劍橋大學這座負有盛名的科學殿堂，以論壇形式揭開當日系列活動的序幕。

一眾與會者圍繞「賦能未來」這一主題進行深度交流，其中，來自可持續航空燃料生產商 EcoCeres、新型儲能技術公司 EnerVenue 和英國主要清潔能源公司 Octopus Energy Climate Ventures 的嘉賓，分享了如何「從實驗室走向獨角獸」的成功經驗。另外，香港投資推廣署的高級副總裁杜珮煒女士，聯同幾位來自全球著名投資機構（如 Kerogen Capital、Cambridge Enterprise 等）的嘉賓，則從投資者闡述了如何幫助科技初創企業開拓市場。

論壇之後，大會舉行創科項目展示環節，逾三十間來自世界各地的能源初創企業，包括歷屆 TERA-Award 得獎者 i2Cool、Luquos Energy 和 Gazelle Wind Power 等，向國際投資者簡介並展示自己的科技發明和創新方案。



「創業之路從不平坦，能源範疇尤甚」



系列活動的重頭戲，是當晚在劍橋大學國王學院揭曉第四屆大賽的賽果並舉行頒獎禮。TERA-Award大賽創始人李家傑博士(左圖)在致辭中表示，今年是TERA-Award首次將頒獎典禮移師到海外，標誌著大賽拓展至全球的重要一步。「我們正為初創公司、投資者及合作夥伴建立一個可緊密結合及快速增長的聯繫網絡。過去，我們已對重點項目予以支持及培育孵化，並見證了多位歷屆得獎者的成功故事；未來，我們期望更多初創公司憑著我們的助力，得以加速成長。」

他又寄語：「世界上充滿了創新意念和真知灼見，惟創業之路從不平坦，能源範疇尤甚。TERA-Award並不僅是一個能源比賽，更是連接創新意念與全球市場的重要橋樑，能夠為人類生活與地球未來帶來巨大的改變。」



大會特設創科項目展示環節，為世界各地的初創企業和投資者搭建交流平台。



76個國家和地區 785個項目 英國初創憑「固態冷卻術」奪冠

今屆大賽共有來自76個國家和地區、共785個項目激烈角逐，得獎隊伍遍布全球各大洲，例如歐洲的英國、西班牙，北美洲的美國，來自大洋洲的澳洲，還有亞洲的中國、新加坡、以色列等，反映TERA-Award國際吸引力日漸提升，全球影響力亦持續擴大。今屆金獎，由來自英國的初創公司Barocal奪得，並贏得100萬美元獎金。

這家總部設於英國劍橋的初創企業，經過逾十年研究，憑藉其突破性的固態冷卻技術脫穎而出。該技術採用「壓熱材料」(barocaloric materials)的有機固態「塑膠晶體」，取代對環境有害的傳統雪種，顯著提升能源效益。這種材料在受壓時會產生溫度變化從而製冷，有關技術可應用於住宅與商業建築、資料中心、食品產業及醫療系統，具備零排放、無雪種洩漏、能源效率達傳統系統三倍等優點。

這項技術在受壓時會產生溫度變化從而製冷，有關技術可應用於住宅與商業建築、資料中心、食品產業及醫療系統，具備零排放、無雪種洩漏、能源效率達傳統系統三倍等優點。



李家傑博士(右)為金獎得主頒發獎項和100萬美元獎金。

美國團隊包攬銀銅獎

銀獎由美國麻省的初創企業 Feon Energy 奪得，該公司由史丹福大學團隊創辦，他們研發出一個人工智能驅動的平台，能設計用於新一代電池的專屬電解質分子，全面提升電動車、航空及電子產品在安全、能量密度及快速充電等方面的性能。

銅獎則頒予來自美國休士頓的 Syzygy Plasmonics。該公司開發出創新的光化學反應器，利用光能取代熱能進行工業化學反應，能有效減少碳排放和能源消耗，並可應用到包括綠氫與可持續航空燃料的範疇。

李家誠博士
(右)頒發獎項
予銀獎得主。



TERA-Award 榮譽主席黃維義(右)為銅獎得主頒發獎項。

大賽執行主席陳英龍：將 TERA-Award 推向國際舞台

今次 TERA-Award 系列活動除了首次在海外順利舉辦，亦獲得多個重要合作夥伴鼎力支持，包括香港投資管理有限公司(港投公司)、投資推廣署、英國商業貿易部及 Kerogen CelerateX。

TERA-Award 執委會執行主席陳英龍衷心感謝各方支持，他說：「我們非常榮幸邀請港投公司、投資推廣署等合作夥伴參與本屆大賽活動，共同構建一個更具影響力的全球創生態圈，連結投資者、初創企業及綠色機構，促進智慧能源領域的創新突破。」

TERA-Award 執委會執行主席陳英龍(左四)與來賓們合影留念。



港投公司行政總裁陳家齊女士(上圖)專程前往英國劍橋出席活動，並表示：「過去數年，TERA-Award 已從一個智慧能源與綠色轉型的創新大賽，蛻變成一個具認受性而充滿活力的平台，連繫東方與西方、創新與商業，以及夢想與投資。這與港投公司一直致力推動香港作為全球創科『超級聯繫人』及『超級增值人』的方向不謀而合。」

投資推廣署助理署長劉智元表示：「參與 TERA-Award 活動，有助我們深化與英國及其他國際夥伴的合作，並透過促進更多合作，加速可持續發展的發展轉型，鞏固香港作為全球綠色科技創新樞紐的地位。」

展望未來，陳英龍表示，期望與各方繼續緊密合作，進一步將 TERA-Award 大賽推向國際舞台，搭建連接全球能源產業的橋樑。

煤氣公司與香港科技園公司簽署合作協議，攜手建設全港首個公眾電動車自動氫能充電系統，項目即日起於香港科學園展開，預計2026年第二季度完成建設並啟用，是香港氫能充電的示範基地，標誌著香港在綠色能源及可持續發展道路上的重要里程碑。



在環境及生態局局長謝展寰（後排中）、煤氣公司常務董事黃維義（後排左）、香港科技園公司行政總裁黃克強（後排右）見證下，煤氣公司營運總監——香港業務鄭曉光（前排左）與香港科技園公司首席營運總監麥善鳴（前排右）簽署合作協議。

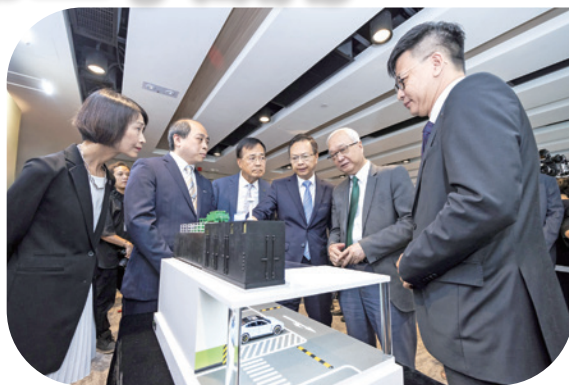
全港首個電動車自動氫能充電系統 最快明年第二季度啟用

全港首個公眾電動車自動氫能充電系統，由煤氣公司承建，香港科技園公司營運和管理。系統包括抽氫、發電、儲能，以及電力控制設備，可直接從燃氣管網抽出純度超過99.97%的氫氣，供「氫燃料電池」發電，為科學園區電動車充電樁供電。

每日產12公斤氫 足夠供應五個「中充」充電樁

系統啟用後，每天可生產12公斤氫氣，足夠供應五個俗稱「中充」7kW電動車充電樁運作。整套設備自動化運作，毋須經人手操作。

煤氣公司常務董事黃維義期望是次合作可作未來氫燃料電池應用的示範項目，「煤氣公司供應的燃氣中約50%為氫氣，我們擁有超過160年的氫氣處理經驗，透過煤氣公司成熟的提取和儲存技術，落地應用到香港科學園的場景，成功後可複製到其他應用場景，以推廣使用氫氣提取設施及氫燃料電池系統應用，為大眾提供多一個能源選擇，支援電動車充電站的殷切需求。」



煤氣公司及香港科技園公司代表向來賓介紹充電項目的運作模式及技術應用。

香港科技園公司行政總裁黃克強表示：「香港科技園公司作為全港首個承諾2045年『淨零排放』的法定機構，一直積極將創新科技轉化為減碳方案。這次與煤氣公司合作打造自動氫能充電系統，展現氫能在電動車充電的應用潛力，推動香港綠色交通轉型。我們希望這個項目能成為催化劑，鼓勵更多企業探索氫能應用，推動氫能基礎設施的擴展。」

謝展寰：項目為本港 氫能應用起示範作用

出席項目簽約儀式的環境及生態局局長謝展寰表示，政府去年發布《香港氫能發展策略》，提出穩慎有序地營造有利本地氫能發展的環境；香港中華煤氣及香港科技園公司這次合作，試驗利用現有煤氣管道在用戶端提取氫氣發電，能夠為利用本地煤氣網路協助氫能應用及發展作出技術示範，為推動香港發展成為可持續的低碳城市注入新能量。



氫能充電系統預計於2026年第二季度建成，並開放予公眾啟用。（模擬圖）



名氣家成立十周年 完成戰略融資 加速擴版圖

戰略融資協議簽署儀式早前在煤氣公司總部舉行。

煤氣公司旗下負責延伸業務的全資子公司名氣家，早前成功完成融資4,500萬美元並舉行簽約儀式。適逢今年是名氣家成立十周年，此輪融資標誌名氣家邁入新發展階段，所籌集的資金將有助名氣家加速業務擴張、提升產品競爭力、並強化人工智能及物聯網平台的服務能力，推動成為廣大客戶「家庭生活管家」的戰略願景。

此輪融資由兩大投資機構元禾辰坤及方源資本聯合領投，體現市場對名氣家商業模式及發展潛力的充分肯定。煤氣公司常務董事黃維義表示，期望能透過今次戰略融資，將香港延伸業務的成功經驗複製至內地的龐大市場：「煤氣公司在內地及香港服務4,500萬家庭燃氣用戶，覆蓋近1.2億人口，市場潛力巨大。這次融資也證明投資者認同名氣家的發展方向，看好我們的業務，期



望名氣家能為更多家庭提供更優質的產品及服務。」

煤氣公司延伸業務營運總裁暨名氣家執行董事及總經理楊軍強調，今次名氣家獲得投資只是一個起點：「未來名氣家貼近客戶作大跨步的發展，透過投資夥伴的資源升級業務，從傳統銷售模式全面轉型至以用戶為中心的管家服務模式，提供一站式生活服務解決方案，為客戶創造更多價值。」

常務董事黃維義與蘇州市長吳慶文舉行會談。



名氣家合作夥伴大會早前在蘇州舉行。



集團領導出席名氣家十周年慶典晚會。



總部 落戶蘇州工業園

另外，香港中華煤氣在蘇州工業園區設立智享生活（名氣家）總部，簽約儀式7月30日在蘇州舉行。蘇州市委副書記、市長吳慶文會見了常務董事黃維義一行，並共同見證簽約。此次落戶的項目，將依托AI大模型、物聯網等前沿技術，攜手各燃氣企業，圍繞居家安全、智能廚電、智慧家庭等領域，打造覆蓋「產品+場景+服務」的全鏈條解決方案。

同日，作為慶祝十周年慶典的系列活動之一，「名氣家合作夥伴大會2025」亦在蘇州召開。本次大會以「初心如磐 聚力升級」為主題，多位集團領導、各企業代表、合作夥伴及相關行業專家齊聚一堂，圍繞延伸業務、市場及行業趨勢、業務創新、產品力提升等主題展開精彩分享與討論。

應邀出席世界燃氣大會 分享TOWNGAS轉型經驗

第29屆世界燃氣大會(World Gas Conference, WGC 2025)今年5月在北京召開。香港中華煤氣有限公司(煤氣公司)應邀參加大會，集團常務董事黃維義，營運總裁—香港業務鄭曉光，營運總裁—內地公用業務紀偉毅分別在不同的專題論壇上，分享介紹了香港中華煤氣的發展經驗和成果，為行業未來發展提供「TOWNGAS智慧」。



常務董事黃維義作為大會圓桌論壇嘉賓之一，圍繞「全球區域燃氣發展的多樣性」主題，與其他重量級嘉賓展開研討。黃維義回顧了集團在發展多元業務和能源轉型中的創新實踐。他提到，為落實國家「雙碳」目標，集團為高污染企業提供屋頂分布式光伏、儲能、綠電交易等能源解決方案，並大力發展可持續航空燃料(SAF)和綠色甲醇等綠色能源業務。

世界燃氣大會舉辦期間，煤氣公司的展位參觀者眾多。

常務董事黃維義在大會圓桌論壇上，分享集團多元發展和能源轉型之路。



面對人工智能(AI)技術對行業未來的影響，黃維義強調，AI不會取代人力，但善用AI進行數據分析和預測，將有助優化營運流程、降低人力成本，更好地滿足客戶的能源需求。針對能源轉型，他呼籲透過基礎設施互聯降低用能成本，構建長期可持續的燃氣行業生態。

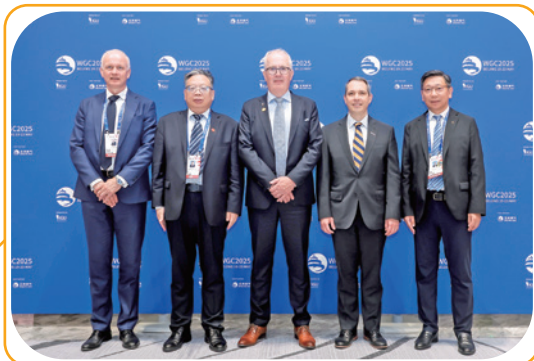
由煤氣公司承辦的「氫能面臨的機遇與挑戰」分論壇中，營運總裁—香港業務鄭曉光以主持人身份，圍繞氫能產業的發展與合作機遇，與嘉賓展開深度對話。他表示，香港擁有逾160年營運富氫燃氣的經驗，目前集團正依托粵港澳大灣區優勢，積極建立氫能在交通、工地發電等領域的示範項目，並推進氫能與燃氣管網的融合發展，為城市能源結構升級提供探索經驗。



營運總裁—香港業務鄭曉光(左一)與其他嘉賓深度對話。

另外，營運總裁—內地公用業務紀偉毅亦就天然氣管網安全運行及資源協調等話題作分享。面對科技對管網運作和維護的影響，紀偉毅表示，香港中華煤氣不斷將AI等高新技術融入日常營運和管理，並自主建設智慧運行平台，確保安全。

營運總裁—內地公用業務紀偉毅(右一)出席「天然氣管網營運機制」論壇。



煤氣公司綠色甲醇廠 注入新平台

為進一步擴大綠色甲醇的產能和銷售，煤氣公司早前與佛燃能源集團股份有限公司（佛燃能源）合作，共同設立合資公司 **VENEX Holding Company Limited (VENEX)**，並把位於內蒙古鄂爾多斯市的綠色甲醇廠注入 **VENEX**，推動能源轉型。

煤氣公司與佛燃能源於2024年簽署了合作框架協議，雙方同意共同設立投資平台，在全國包括內蒙古自治區、粵港澳大灣區、海南省等地投資及建設



(左起)煤氣公司營運總裁一綠色燃料及化工岑文輝及孚寶集團中國及北亞大區總裁陳岩代表雙方公司簽署戰略合作框架協議。

夥拍孚寶集團拓展供應網

另外，煤氣公司近期與荷蘭皇家孚寶集團（孚寶集團）簽署戰略合作框架協議，雙方將於綠色甲醇生產、儲存、加注及產品交易等範疇展開合作，善用各自優勢，擴大綠色甲醇的供應版圖，包括將綠色甲醇運送至粵港澳大灣區、華東、華南乃至亞太區市場，進一步拓展供應鏈網絡。

煤氣公司營運總裁一綠色燃料及化工岑文輝介紹，煤氣公司早前完成6,000噸亞洲最大的綠色甲醇加注項目，正是透過孚寶集團天津儲罐區設施配合才順利完成，奠定了雙方合作基礎。

今年7月，煤氣公司亦成功向新加坡 Golden Island 公司交付5,000噸 ISCC EU 認證綠色甲醇，將用於其新加坡加注業務。該批綠色甲醇先運送至位於天津港的天津孚寶儲存設施，然後在裝載到 Golden Island 的加注船 Golden Antares。

常務董事黃維義（右七）、營運總裁一綠色燃料及化工岑文輝（右六）率煤氣公司團隊出席「內地—香港綠色能源交流對接活動」，與運輸及物流局局長陳美寶（右八）等嘉賓合影。



綠色甲醇生產基地，目標年產能達100萬噸。本次合作把綠色甲醇廠注入 **VENEX**，標誌雙方實現擴大產能的重要一步。**VENEX** 將充分利用大灣區航運樞紐的地利優勢，以及既有的生產、管理、營運經驗，做大做強綠色甲醇產業。

全球航運業對綠色甲醇需求殷切，煤氣公司作為領先的綠色燃料生產商，積極與各界拓展合作。今年6月，煤氣公司應邀參加在政府總部參與由中央駐港聯絡辦舉辦的「內地—香港綠色能源交流對接活動」，其間與運輸及物流局簽署合作備忘錄，支持香港特區政府推動香港發展為綠色船用燃料加注及交易中心。同場又與本地及海外航運、貿易及加注合作夥伴簽署合作備忘錄，助力本港發展綠色船用燃料貿易市場，鞏固香港作為國際航運中心的地位。



天津孚寶擁有10萬立方米綠色甲醇倉儲能力，以及兩座5萬噸級液體化工碼頭。

煤氣公司已透過三菱商事向 Golden Island 交付5,000噸綠色甲醇。



舉辦首屆環保爐具設計比賽 助餐飲業「降本增效」

面對經濟變化與環保要求提高，本港餐飲業積極求變。為支持本地餐飲業界轉型升級，煤氣公司早前舉辦了首屆「智創綠燃爐具設計比賽——蒸櫃篇」，鼓勵和推動餐飲設備商發揮創意提升專業爐具效能，支援餐飲業界可持續發展。



▲ 營運總裁—香港業務鄭曉光(中)向五大餐飲業協會及生產力促進局代表頒發感謝狀。



▲ 煤氣公司主辦的「智創綠燃爐具設計比賽——蒸櫃篇」頒獎典禮圓滿舉行。

比賽共頒發 11 個獎項，涵蓋三個最佳表現大獎及八個優異獎。獲獎的創新項目經五大餐飲協會代表及香港生產力促進局的評選和認證，在節能效率、環保創新及智能化應用方面表現卓越。部分獲獎設計已成功應用於本地餐廳，既節能減排，又提升廚房效率。

談到開辦比賽的初衷和期望，煤氣公司營運總裁—香港業務鄭曉光指出，餐飲業是香港經濟重要一環，期望透過爐具設計比賽激發代理商創新潛能。「煤氣公司一直致力透過為客戶提供高品質及高效能的煤氣爐具，從而協助餐飲業肆『守業』。今次參賽的爐具設計在效能和節能方面表現超卓，為業界樹立嶄新指標。推動可持續發展並非單方面能達成，煤氣公司誠邀各特許代理商及經銷商與我們攜手，推動創新、綠色的煤氣爐具的普及化。」

頒獎禮邀得行政會議成員、立法會飲食界議員張宇人作主禮嘉賓。他指出，當前本港餐飲業正面臨經濟疲弱、北上消費和成本高企等挑戰，採用節能設備有助實現「慳得一蚊就一蚊」，在低迷的市道中得以繼續營運，同時提升廚房效率，減排又低碳，達致雙贏。

未來，煤氣公司將持續舉辦綠色爐具創新的系列比賽，推動本港成為「綠色美食天堂」。



▲ 營運總裁—香港業務鄭曉光期望透過比賽激發代理商創新潛能。



▲ 立法會飲食界議員張宇人出席頒獎禮。

最佳表現大獎



- ◆ 世望發展有限公司
- ◆ 盈新科技環保節能爐具有限公司
- ◆ 駿寶燃氣工程有限公司

優異獎

- ◆ 永成廚具設備工程有限公司
- ◆ 良榮工程有限公司
- ◆ 明利氣體工程有限公司
- ◆ 漢悅廚具工程有限公司
- ◆ 耀記鋼鐵工程有限公司
- ◆ 雋科工程公司
- ◆ 宏業廚房設備工程有限公司
- ◆ 寶發實業有限公司

▶ 營運總裁—香港業務鄭曉光(右五)率煤氣公司團隊前往深圳，學習交流低空智慧物流的技術和應用。

煤氣公司團隊赴深 研習「低空經驗」

作為新興產業，低空經濟正在重塑城市發展格局。公司早前到深圳參訪，探討低空經濟行業的發展趨勢及分享營運經驗，深入了解低空智慧物流的創新技術與應用。

近日，煤氣公司營運總裁—香港業務鄭曉光及團隊，應順豐香港與豐翼科技(深圳)有限公司的邀請，前往豐翼寶安低空經濟物流運營中心進行考察。



2024年施政報告中，香港特區政府首次提出發展低空經濟的策略性規劃，計劃開拓1,000米以下的空域經濟活動，為香港經濟注入新動力。

在位於深圳前海的總部大廈，順豐展示了過去十年間，在結合傳統快遞的成熟基礎與無人機低空物流的高效運送能力下，順豐在內地逐步發展出具有規模的商業運作模式，包括智慧醫療、生鮮冷鏈、急救應援及環境監測等多元化應用，為香港發展低空物流運營積累了許多可以借鑒的經驗。

近年，低空經濟迅速發展，被視為國家戰略新興產業及新質生產力。煤氣公司全力支持構建低空經濟產業生態鏈，助力香港打造多元化就業機會，推動科技創新與經濟轉型。



煤氣公司與地產商緊密合作 助內地餐飲業來港拓客源

請掃描以觀看第三集



煤氣公司與中原工商舖合力製作《餐飲業進軍香港攻略》特輯，攜手鞏固內地食肆來香港開餐廳的信心，致力推動互惠共贏。《攻略》第三集早前推出，邀請到富臨集團行政總裁兼現代管理飲食專業協會主席楊浩宏先生擔任嘉賓。

內地餐飲品牌進軍香港市場，除了開設傳統實體店外，還可與地產發展商合作，在商場內開設店舖。例如富臨集團進駐啟德AIRSIDE商場，通過多元品牌策略打造美食廣場，開拓年輕客源，再結合節能明火爐具，既可節省能源及開支，也可減低碳排放。在嚴峻的經濟環境下，煤氣公司與富臨集團攜手開拓市場新機遇，實現多方共贏。

作為餐飲業的緊密合作夥伴，煤氣公司通過與發展商的緊密合作，旨在提升服務效率，確保店舖的基礎設施更完善，從而為客戶提供更高質量的使用體驗。



黃大仙區議會成員參觀廚餘處理設備試驗場地，期望本港不同場景可試行該套設備。

黃大仙區議會成員 參觀煤氣廚餘處理設備

煤氣公司一直與香港特區政府和各持份者保持良好溝通和合作，致力維持公開、具透明度、定期及適時的資訊公布。早前邀請黃大仙區議會參觀位於上水河上鄉的廚餘處理設備試驗場地，期望加深大眾對本港首創煤氣型廚餘處理設備及其先進環保技術的了解。

在煤氣公司營運總裁—香港業務鄭曉光及總經理—工商市務及營業江紹權的引領下，一眾區議員了解廚餘處理設備的運作及就地處理廚餘的技術。該設備可安裝於樓宇、酒店、餐廳、醫院或社區及屋苑等不同場景。現時煤氣公司生產的燃氣，其生產過程的碳排放僅佔全港總量百分之一，由於煤氣型廚餘處理設備的熱力系統是採用環保的燃氣支援運作，因此有助本港進一步減碳。

該設備的一大優勢是可以把剩食和廚餘進行迅速生物降解，分解為二氧化碳和水份等物質，避免不加重堆填區的負荷，同時亦大幅減低運輸成本，對減少碳排放、引領綠色生活及轉廢為能皆有正面作用。

香港特區政府多年來積極推動可持續發展，在減廢方面不遺餘力。展望未來，煤氣公司盼在不同場景推行試驗計劃，為打造香港成為「善用廚餘之都」及智慧綠色城市出一分力。



攜手餐飲設備商 共拓市場

亞洲頂尖國際食品餐飲及酒店設備展 (HOFEX 2025) 早前在香港會議展覽中心順利舉行，煤氣公司聯同合作夥伴，包括卓滙集團國際有限公司及太平洋餐飲設備有限公司積極參與這項業界盛事，致力為工商業客戶提供符合能源效益的優質爐具和前沿餐飲科技，匯聚人才、攜手業界共同拓展商機。

作為香港餐飲及款待業領先的商貿平台，HOFEX 2025 呈現餐飲酒店業最新技術與趨勢，打造良好採購體驗。



信報財經新聞
企業品牌顯卓大獎2025
Corporate Brand Awards of Excellence

顯卓廚房設計大獎



Mia Cucina



信報財經新聞
企業品牌顯卓大獎2025
Corporate Brand Awards of Excellence

專業烹飪課程大獎



Cooking

Mia Cucina · Towngas Cooking Centre 雙雙再奪大獎

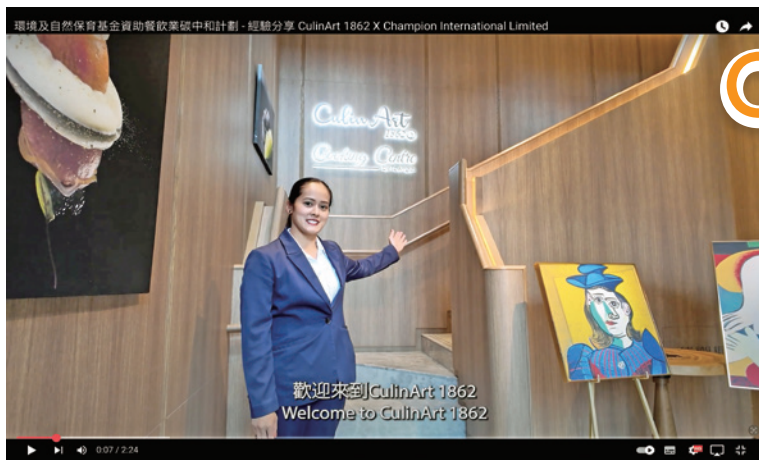
煤氣公司旗下知名品牌 Mia Cucina 自 2010 年創立以來，一直採用歐洲進口的優質物料，為入廚愛好者打造兼具個性與功能性的煮食空間。

憑藉全方位一站式廚房設計服務，今年第四次榮獲《信報財經新聞》頒發「顯卓廚房設計大獎」（上圖左）。Mia Cucina 將繼續努力，讓大家享受更多優質的烹調時刻。

與此同時，煤氣公司旗下的 Towngas Cooking Centre 自 1977 年成立以來，一直大力推廣明火

煮食，更不斷與本地和國際名廚合作，透過專業烹飪示範和各類廚藝課程，將明火烹飪提升至藝術層面，讓無數烹飪愛好者實現夢想，並持續為香港飲食文化注入新動力。

憑藉多年來積極推動多元廚藝發展，Towngas Cooking Centre 今年第三度榮獲《信報財經新聞》頒發「顯卓專業烹飪課程大獎」殊榮（上圖右），彰顯在專業廚藝培訓領域的領導地位。



歡迎來到 CulinArt 1862
Welcome to CulinArt 1862



亦會定期舉辦可持續烹飪班
and we regularly host sustainable cooking classes

CulinArt 1862 榮獲 碳中和實踐先鋒獎

CulinArt 1862 致力推動餐飲業可持續發展，將 ESG 理念及創新應用融入餐飲日常營運之中。

近期，餐廳榮獲由環境及自然保育基金資助、香港餐飲聯業協會主辦、生產力局作為協助機構之「碳中和實踐先鋒獎——綠色夥伴協作」，以表彰其在綠色應用、社會責任及企業管治方面的傑出表現。



集團開展國安教育 強化能源安全意識



在地緣政治複雜多變的背景下，強化同事維護國家和特區安全穩定的責任意識尤顯重要。為此，集團培訓及發展部於今年4月和6月，分別組織了多場國家安全教育講座，皆由已經完成國家安全教育地區導師培訓計劃的同事主講，超過110位同事積極參與。

首場講座由營運總裁—香港業務鄭曉光主講，他深入解析了國家安全與城市發展的共生關係，並講解如何建立企業公民的社會責任實踐框架。

此外，企業事務及政府關係總監暨延伸業務總監王佩兒，總經理—企業物料供應及行政暨總經理—創新及發展鄧卓華，燃氣網絡操作及工程總監方偉文，亦分別就國家安全在不同專業領域的落實，向相關同事和前線員工進行講解與分析。

每場講座均透過真實案例研討，引導同事探討《香港國安法》的社會意義，並就經濟安全、數據安全等議題展開深度交流。



粵港澳媒體採訪團來訪 了解綠色能源創新



今年6月，由香港新聞聯等機構組辦的「粵港澳媒體灣區行聯合採訪活動」舉行，共有來自30餘家媒體的50多位新聞人士參與，包括中央媒體和粵港澳、長三角等區域性媒體，數量堪稱歷屆之最。

採訪團在香港的行程包括前往太古集團、香港科學園、華潤五豐行等，而香港中華煤氣亦是他們的其中一站。

在公司位於北角的總部大樓內，採訪團一行饒有興致的參觀了煤氣創新館、未來能源館，也詳細了解了公司調度中心、熱線中心的運作流程等。其中在煤氣創新館，他們對煤氣公司的發明如煮飯寶等頗感興趣，而在未來能源館，記者們亦認真詢問了公司在綠色能源創新和轉型方面所取得的成果，並在後續的報道中，形容香港中華煤氣「正加速轉型綠色能源領軍企業」。



煤氣公司企業事務及政府關係總監王佩兒(右二)、總經理—企業事務陳嘉寶(左一)和公司技術員在黑色暴雨警告生效期間攜同物資探訪基層住戶。



黑雨下緊急應變 迅速支援社區

今年8月5日，本港遭受極端天氣侵襲，歷時超過11個小時的黑色暴雨，令當日降雨量打破香港有記錄以來8月份單月雨量，本港多區嚴重水浸、交通受阻，甚至部分樓宇一度停電停水，社區內不少家庭和有需要人士亟待支援。

當日，原本是煤氣公司社區關係聯絡組(CRFT)的「大日子」——成立25周年慶典，並已預定在啟德體育園筵開四十席；而一眾管理層、同事和工作人員，原本亦都精心籌劃，準備盛裝出席。



一場突如其來的壞天氣，將所有安排打亂。怎麼辦？

煤氣公司社區關係聯絡組隨即迅速啟動緊急應變，取消晚宴，而宴會食物改由聯絡組成員協助分派予安老院舍。而與此同時，公司管理層和同事們換下盛裝、穿上義工服，在當日下午已組成多支隊伍，迅速出發前往多區派送食物，以支援基層家庭和有需要人士。據同事講述，當日派送物資過程中，得知將軍澳景林邨景欄樓在黑雨下停電停水，大家馬上送贈500個盒飯，供應給有需要的居民。

黑色暴雨警告生效期間，煤氣公司營運總裁—香港業務鄭曉光和同事親赴多區支援基層家庭及有需要人士。



黑雨翌日，煤氣義工們繼續前往不同社福機構派贈物資。



另一方面，黑雨期間，煤氣公司的前線技術員亦一直堅守崗位、隨時候命，社區關係聯絡組的成員亦與各地區保持緊密溝通，共同應對突發情況和緊急事故。

翌日，儘管惡劣天氣漸復正常，但煤氣公司義工們依然沒有停止奔忙，繼續送贈食物到社福機構，包括鄰舍輔導會綜合康復服務中心、東華三院及基督教家庭服務中心的院舍等……

不少同事後來回憶當天的經歷，大家都覺得，雖然取消了一場晚宴，但卻幫助了更多有需要的家庭和人士，用這樣的方式為社區關係聯絡組慶祝25歲生日，反而更有意義！



樂齡科技編織「護聯網」 提升長者家居安全

隨著香港進入老齡社會，目前全港大約有32萬獨居和雙老家庭，其中部分長者鮮有外出，面臨較高家居和社交風險。為支援和關懷這些長者，煤氣公司早前攜手工聯會，推出「燃點生活護聯網」先導計劃，善用樂齡科技提升長者家居安全。

煤氣公司與工聯會攜手推出「燃點生活護聯網」計劃，邀請過百名長者參與計劃簡介會及啟動禮。



煤氣公司營運總裁——香港業務鄭曉光（左二）、企業事務及政府關係總監暨延伸業務總監王佩兒（右一）聯同勞工及福利局局長孫玉茵（中）、工聯會會長、立法會議員吳秋北（右二）、工聯會副理事長、立法會議員鄧家彪（左一）共同主持啟動禮。



先導計劃透過工聯會的社區網絡找出高風險基層長者，煤氣公司則利用自行研發的智能煤氣錶，實時觀察長者的用氣習慣。如果連續兩天沒有錄得用氣紀錄，會視為沒有煮食或者用熱水爐洗澡這類不尋常情況，系統便會自動傳送短訊予長者及其照顧者，提醒作出跟進。

獨居的87歲崔婆婆是首批參與計劃的長者，「我的雙腿不是太靈活，近年較少外出及接觸外界，家人又不同住，會比較擔心我的身體狀況。現在煤氣公司有短訊提醒我的家人，減輕他們的擔憂。」崔婆婆的女兒非常支持計劃，「我多數在內地，無法時常探望媽媽，感謝此計劃可以讓我們多一重保障，即使不在媽媽身邊，也可以了解她的狀況。」

煤氣公司技術人員向長者簡介智能煤氣錶的運作模式。



首批參與計劃的長者上台分享經驗。

煤氣公司營運總裁——香港業務鄭曉光期望，該計劃能充分發揮煤氣公司樂齡科技的力量，加強長者的社區聯繫，並透過這次積累經驗，日後可複製到更多地區和層面。工聯會會長、立法會議員吳秋北亦期望政府及社會各界加強合作，善用已有的科技，加強安老保障，讓長者安享晚年。

是次先導計劃目標邀請全港1,000戶高風險基層長者參加，首批100戶長者，覆蓋港九新界各區，包括柴灣邨、藍田邨、油麗邨、怡明邨等，及後將進一步推展至其他屋邨。

為了讓有吞嚥困難的人士和長者重拾飲食尊嚴和「同桌同餐、同枱起筷」的樂趣，煤氣公司聯同美心集團，為居於院舍的長者免費提供近萬份軟心膳，而美心集團以後亦會以成本價向院舍供應軟餐，期望令更多有需要長者受惠。



▲ 萬份軟心膳將贈予安老院舍的長者。

煤氣公司攜手美心集團 萬份軟心膳贈安老院舍

「軟心膳」按照中式點心及西式套餐的造型製作，中式為點心拼盤，餐點包括蝦餃、燒賣、雞肉鮮蝦菜餃及蘿蔔糕；西式套餐則有「香草雞鎚飯」及「瑞士雞翼飯」等。

煤氣公司營運總裁—香港業務鄭曉光表示，煤氣公司與美心在前線營運、循環經濟，以至社區關懷項目上均合作無間，透過推出「軟心膳」，更拓展合作領域至社區關懷。煤氣公司將全力支援院舍及社區中有吞嚥困難問題人士，提升他們的身心健康，亦希望加深市民大眾對軟餐的認識。

7月下旬，「軟心膳×照護食 種子餐廳暨社區推動計劃」正式啟動，商務及經濟發展局局長丘應樺在致辭中，特別感謝煤氣公司及香港聖公會福利協會，響應政府推動銀髮經濟的政策，免費供應近萬份軟餐給護老院舍的長者享用，為他們提供安全且優質的用餐選擇。



▲ 營運總裁—香港業務鄭曉光(右四)代表公司出席軟心膳發布會。

關懷「留港長者」

今年端午佳節前夕，煤氣公司聯同香港基督教服務處(服務處)再次舉辦「糉有你心」包糉活動，由煤氣公司和水務署組成的「水火共融義工隊」，陪伴逾四十位「留港長者」包糉食糉，共度溫馨節日。

參與活動的長者和義工合力包出美味又健康的素糉，不但提升幸福感，亦提醒他們關注健康飲食。此外，同場加映問答遊戲，由「水火共融義工

佳節「糉有你心」

隊」向長者分享節約能源和用水貼士。

另外，煤氣公司的「萬糉同心為公益」活動，今年已是連續第廿六年舉辦。在煤氣公司社區關係聯絡組的策劃下，聯動十八區區議員、立法會議員、學校及社福機構，合力包製18萬隻糉子，將愛心送至全港。廿六年來，「萬糉同心為公益」已累計送出超過487萬隻「愛心糉」。



● 義工們陪伴四十多位「留港長者」共度端午節。

● 長者們玩得投入、開心。



建造業義工嘉許禮2025

煤氣公司收獲「一金一銅一優異」

由建造業議會(CIC)主辦的「建造業義工嘉許禮2025」早前舉行，煤氣公司榮獲三大獎項，包括「CISVP全年最積極企業大獎企業組(組別一)金獎」、「評審嘉許——非凡建造業義工項目(優異獎)」，以及「評審嘉許——卓越建造業義工(銅獎)」。這些殊榮是對公司履行企業社會責任、積極參與社會服務的肯定。



2024 CISVP 全年最積極企業大獎

企業組(組別一)金獎
香港中華煤氣



▲「水火共融義工隊」在今年春節前夕，為將軍澳過渡性房屋的居民舉辦迎春接福活動，增添居民的歸屬感和幸福感。

▲煤氣公司企業事務及政府關係總監暨延伸業務總監王佩兒(中)及「煤氣溫馨義工隊」代表接受「建造業義工嘉許禮2025」的「CISVP全年最積極企業大獎企業組(組別一)金獎」。

作為「最積極企業」，煤氣公司自1970年代已鼓勵僱員投身義工行列服務社會，並於1999年正式成立「煤氣溫馨義工隊」，迄今累計服務時數超過100萬小時，受惠人次超過850萬。

由「煤氣溫馨義工隊」與「水務署義工隊」組成的「水火共融義工隊」，憑藉「水火共融傳愛心」項目，獲得「評審嘉許——非凡建造業義工項目(優異獎)」。該項目結合雙方的資源與專長，為獨居及雙老長者、傷健人士、兒童、低收入家庭及過渡性房

屋居民等群體提供義工服務。

對於獲得殊榮，煤氣公司企業事務及政府關係總監暨延伸業務總監王佩兒表示，時至今日，義工服務早已超越單一機構「各有各做」的範疇，可以「跨功能、跨界別」合作，最重要是幫到更多有需要人士，「除了探訪送暖，也有創新及切合不同社群需要的義工服務，例如為『留港長者』舉辦端午節包糬活動、舉辦視障人士烹飪比賽及『慈善農耕樂』等，填補社會關愛缺口。」

獲恒大頒發「君子企業特別大獎」

煤氣公司多年來一直致力發揮商界優勢和自身所長關懷社群，以高標準踐行君子商道精神。今年，在香港恒生大學舉辦的第十四屆「君子企業獎」頒獎禮上，煤氣公司除蟬聯「君子企業獎」外，更獲頒「香港恒生大學45周年君子企業特別大獎」殊榮，彰顯公司在恪守企業操守及積極履行社會責任方面繼續廣受肯定。

香港恒生大學自2011年起引入商業道德融合儒家思想的「仁、義、禮、智、信」理念，並頒發「君子企業大獎」予符合商業道德價值的企業。適逢該校今年迎來45周年校慶，因而設立一項特別大獎，頒發予在過去曾獲得「君子企業獎」六次或以上的企業，以表揚其營商理念及努力不懈發揮君子五德精神。煤氣公司對獲得殊榮感到榮幸。④



連續五屆支持民青局 暑期實習計劃



▲ 煤氣公司人力資源總裁林銘榮(中)勉勵本屆13位實習生把握實習機會，抓緊內地發展機遇。

煤氣公司連續五屆參與民政及青年事務局開展的「企業內地與海外暑期實習計劃」，今年共錄取13位實習生，其中超過兩成為碩士生，除了有本地大學學生，亦有來自海外及內地留學的本港學生，如英國、美國等著名大學。

13位實習生將獲派往內地不同城市進行為期八周的實習，工作範疇涵蓋市場發展、技術與工程、財務、安全管理、人力資源等。煤氣公司將為實習生承擔交通及住宿等主要開支，並為他們提供一系列職場培訓，為未來職涯發展作好準備。

煤氣公司人力資源總裁林銘榮勉勵實習生把握內地實習機會，了解當地職場文化，累積職場經驗及人際網絡以提升競爭力。

面對當前社會上存在的「躺平」思維，有一群中學生選擇「逆流而上」，積極參與煤氣公司主辦的「職涯縮影」計劃，提前體驗職場生活，為未來發展裝備好自己，展現新一代的進取精神。

煤氣公司的「職涯縮影」計劃專為高中學生而設，為期一年，提供講座、工作體驗、能源行業知識以至餐桌禮儀等多元化職場培訓，幫助同學們更了解自己的興趣和目標，從而規劃未來。

今屆計劃總共吸引來自11間中學的102位學生參加，不少人從中學習書本上未必有的新知，例如有同學表示，「在煤氣公司的慈善農莊，不但可體驗有機耕作，亦可學習如何組織活動，這些技能對社工工作也有幫助」，亦有人對切割及接駁喉管印象最深刻，「原來看似平平無奇的煤氣喉管，需要經過很多工序才可確保煤氣安全供應。」

總經理一集團培訓及發展暨中華煤氣培訓學院院長方啓承表示，樂見同學在計劃中有所成長，「我們為學生度身訂造多元化的職場培訓，除了體驗職場文化，了解行業的發展趨勢，並增強他們的職場技巧，學習良好的工作紀律。今年我們亦新增講解煤氣公司的創新研發，啟發他們的創意思維。」

煤氣公司的「職涯縮影」計劃至今已有超過460位學生參與，新一屆將於9月展開，規模將擴展至12間中學共120個學生名額，協助更多年青人為未來職涯發展作好準備。

莘莘學子拒「躺平」 提前體驗職場生活

總經理一集團
培訓及發展暨中華
煤氣培訓學院院長
方啓承勉勵學生好
好裝備自己。



今年「職涯縮影」計劃早前舉行結業禮，過百名師生出席。

生物多樣性漫畫比賽

鼓勵孩子描繪綠色生態世界



煤氣公司舉行頒獎禮，嘉許在漫畫創作比賽中表現優秀的學生。

煤氣公司重視培育下一代，積極在學界推展能源及環保教育。公司的學校教育項目「煤氣綠火焰能源科學家培育計劃」本學年以「生物多樣性」為主題，並特意舉辦「煤氣綠火焰『漫遊生態世界』四格漫畫親子創作比賽」，盼提高學生保育生態意識。

冠 初小組



冠 高小組



是次四格漫畫比賽鼓勵學生及家長，以藝術創作表達對人與自然和諧共處的盼望。比賽反應踴躍，接獲近千份作品，經專業評審後已決出各獎項得主。

優異作品將集結成書贈學校

為表揚參賽者傑出表現及進一步推廣保育信息，煤氣公司將優異圖畫輯錄成作品集，並配合畫作加入增潤內容，例如介紹有關綠色能源應用項目、本港多樣的生態環境、動物冷知識等。公司會向參與計劃的超過40間學校贈書，以助學界在校園開展環保教育。

此外，煤氣公司早前特別邀請比賽的得獎及入圍親子組合，到訪海洋公園參與「保育之旅」活動。參加者有機會近距離與海豚、海豹等動物見面，同場還有公園的護理員向大家講解動物的身體結構、飲食習慣及護理技巧等，讓參加者深入了解本港的科研保育工作。

未來，煤氣公司將持續推展「煤氣綠火焰能源科學家培育計劃」走進更多校園，透過多元學習經歷，豐富學生對新能源發展及環境保護課題的認識；同時公司會與不同持份者合作，攜手構建可持續發展的未來。



煤氣公司邀請比賽得獎及入圍者到訪海洋公園，參加「保育之旅」。

以人為本 推動共融 榮膺「亞洲最佳企業僱主」

煤氣公司一向秉承以人為本理念，致力推動關愛、共融及持續成長的工作文化，並提供多元發展空間，讓僱員盡展所長。

今年以來，公司在人力資源管理上的卓越表現繼續廣受肯定，榮獲多個權威獎項，其中包括由人力資源刊物《HR Asia》頒發的「2025年度亞洲最佳企業僱主獎(香港)」(圖)，另外還有香港人力資源管理學會頒發的「家庭友善措施獎-金獎」、「社區關懷獎-金獎」，以及JobMarket頒發的「卓越僱主大獎」、「讚賞文化大獎」、「卓越家庭友善工作文化大獎」等。

另外，煤氣公司已連續三屆簽署《好僱主約章》，承諾持續為僱員提供良好的工作環境；

而僱員亦盡心盡力工作，其中，輸氣操作部高級工程師練偉顯先生(John Lin)及零售市務及營業部高級營業代表蘇金花女士(Winnie So)，更雙雙在勞工處首次舉辦的「好僱員嘉許計劃」中獲得嘉許。



積極參與「地球一小時」

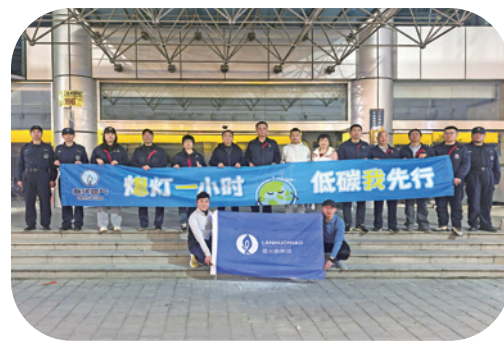
關上燈，點亮希望，各展所長

香港中華煤氣集團今年繼續積極參與「地球一小時」活動。

今年的活動以「關上燈，點亮希望，各展所長」為主題，集團超過90間項目公司共同參與，初步統計，相當於合共節省了9,000逾度電量，減少碳排放6,000逾公斤。

在今年的活動中，不少項目公司通過富有創意的互動形式，讓環保行動變得生動有趣。例如氣源業務推出甜蜜減碳計劃，員工每完成一次減碳「關燈」行動，次日即可獲得一枚印有減碳小貼士的特製糖果。隨著糖果被逐步領取，一個完整的地球圖案慢慢顯現，寓意著每個人的小小減碳行為，都是在為地球環境貢獻力量。

此外，多家項目公司更別出心裁地將環保行動與國家倡導的「體重管理年」相結合，以黑暗中的健康運動響應節能號召，將環保理念與員工健康完美融合。



邁向碳中和 香港人和事

近年極端天氣事件急速惡化，大家深切感受氣候危機四伏，紛紛問如何是好？我樂見眾多企業和人士，展現加緊氣候行動的志氣，包括支持力爭「碳中和」。

黃錦星教授 · 金紫荆星章 太平紳士

《邁向碳中和 香港人和事》在去年書展舉行出爐新書分享及簽書會。



CO₂
碳中和

乜嘢事？

2015年聯合國氣候峰會COP 21通過《巴黎協定》，至今十周年，期間各地陸續訂下「碳中和」目標。舉例，國家訂立了「雙碳目標」，即2030年前「碳達峰」及2060年前「碳中和」。而時任香港特區政府環境局局長的我，促進了香港力爭2050年前「碳中和」的進取目標，並將低碳轉型扣連其他環境以至經濟範疇，包括擁抱新能

源疊加節能綠建、提升空氣質素兼減碳（如電動車普及化）、加強減廢回收又減碳（如回收廚餘轉廢為能）、開創鄉郊保育新政並結合低碳本地遊、推廣低碳綠色金融及循環經濟等。但聯合國秘書長在2023年夏，形容「全球暖化」已惡化為「全球沸騰」！各地應盡早越過「碳達峰」階段，並及早深度低碳轉型至「碳中和」，回復與大自然平衡和諧。

CO₂
碳中和
眾人事!

2022年中我任滿局長兩屆共十年後，與不同的有心人執筆合記邁向「碳中和」歷程中的好人好事，希望引發眾人擁抱低碳轉型的事業和日常事。2024年中《邁向碳中和 香港人和事》出爐，書展期間，登上出版社中華書局暢銷榜第五位，同時與數十位合撰人在會展舉行新書分享及簽書會。

書中主體載有40篇真人真事，圍繞我人生「起承轉合」四階段。書中有專業的「零碳天地

的一伙建築師」、生鬼的「眼闊肚窄大咗鬼的原創作者」、人性化的「6仔回收網絡的品牌設計師」、富鄉情的「鄉村振興無止橋慈善基金」，以及我自家的「低碳生活合家歡」。

2024年「全國生態日」，煤氣公司主辦了「生物多樣性暨新能源高峰論壇」，我主講時精選了書中人和事作實例，但願更多大中小企及不同年紀人士，合志投入低碳經濟並結合保育生態，綠水青山就是「金山銀山」。

CO₂
碳中和
生活事!

近年高溫酷暑屢破紀錄，珊瑚嚴重白化，影響生態以至食物鏈！除了極端高溫，世紀暴雨水災、異常颱風等風險亦越見反常，應對氣候變化刻不容緩，我亦加緊步伐。例如在2024年8至9月，我接連透過電視電台節目「香江暖流」、「開卷樂」、「月光書情」等推薦《邁向碳中和 香港人和事》，推廣全民參與低碳轉型；10月到香港大學圖書館、香港城市大學能源及環境學院等繼續新書分享/簽書會，鼓勵師生提升氣候行動的志氣；並於7月22日大暑開始《香港01》論壇的「星星之伙」專欄，再展開與另一批有心人合撰短文，包括與前天文台助理台長梁榮武的「抗高溫大暑、撐低碳轉身的武師」、與新晉平台「Hong Kong 2050 is Now」項目主管譚芷菁 Kitty 之「惜著、惜碳的新時代港女」等，進一步推廣氣候行動好招式。

2025年，祝願大家健康快樂的同時，請都立志加緊低碳轉身，日常惜碳衣食住行，減廢減碳兼保育生物多樣性，咪做大咗鬼！



作者簡介

前環境局局長黃錦星教授，2012-22年間服務香港特區政府，十年內帶領了一系列可持續發展政策藍圖，涵蓋氣候行動、城市節能、空氣質素、電動車普及化、減廢回收、生物多樣性等，引領香港邁向碳中和。本是建築師，專長環保，現義務擔任「無止橋慈善基金」主席，投入結合鄉村振興、青年發展和低碳環保的公益事，並兼任大學，為香港大學傑出建築學系院士、政治與公共行政學系客座教授，以及香港珠海學院名譽教授。2024年著書《邁向碳中和 香港人和事》，又於《香港01》執筆「星星之伙」專欄。



作為無止橋慈善基金主席在2024年「全國生態日」論壇呼籲氣候行動。

中華煤氣拜訪常州市政府

深入探討氫能利用

◀ (左起)紀偉毅拜訪常州市長周偉，並進行深入交流。

今年6月，香港中華煤氣內地公用業務營運總裁紀偉毅一行，拜訪了江蘇省常州市政府，並與市長周偉進行了深入交流。常州市人民政府秘書長周承濤、港華執行副總裁暨華東區域總經理黃濤等參加會談。



交流中，紀偉毅介紹了香港中華煤氣在常州地區的项目投資及營運情況，涵蓋燃氣、儲氣、環境處理、分布式光伏、儲能設備等，是香港中華煤氣在內地投資領域最廣泛的地區之一。紀偉毅表示，在常州市的大力支持下，各項業務均取得了很好的發展。

周偉高度讚賞香港中華煤氣及港華燃氣的責任擔當和經營品質，對港華燃氣各項業務的發展表示肯定，也對香港中華煤氣為常州地區經濟和社會發

展以及民生領域的貢獻表示感謝。他表示，常州市政府將全力營造一流的營商環境，支持港華燃氣這樣的優秀企業在常州深耕發展。

雙方還就香港中華煤氣在常州地區氫能利用、城燃合作、新能源發展等方面進行了深度探討，共同期待在現有良好合作基礎上進一步加深溝通協作，為常州市的能源安全、經濟發展和環境友好作出更大貢獻。

視察東北區域 鼓勵培育新增長點

另外，在今年7月，紀偉毅又赴東北區域視察指導工作，港華執行副總裁黃堅，港華高級副總裁暨東北區域總經理李浩，港華高級副總裁李勁松、劉楠、席丹，副總裁趙吉出席相關會議。

紀偉毅先後視察了鐵嶺港華鎮西汽車加氣站、公車加氣站、市中心醫院「燃氣+」項目，肯定鐵嶺港華自主保障廠站設備的舉措，既節約成本又創造收益。他指出，安全工作只有起點、沒有終點，企業要一如既往地落實好集團各項安全管理要求，不斷提升安全管理水平。

在東北區域2025年中期經營管理會議上，紀偉毅對取得的階段性成果給予充分肯定，同時也分析了區域在經營效率、成本精細化管理、新業務增長點培育等方面的優化和提升空間。同時，黃堅對內地公用業務的深化改革框架及定位進行了闡述，提出強化營運、優化企業治理和強化監督管理的實施方案。

在東北區域期間，紀偉毅一行還拜訪了鐵嶺市委領導，並感謝當地政府長期以來的支持和關心。他表示，港華燃氣始終把鐵嶺作為產業發展的重要布局地，今後將一方面加強既有項目增資擴產，一方面加快非氣業務推進速度，努力為當地優化能源結構、加快經濟高質量發展作出貢獻。①



港華建統一數智能化平台 優化管理流程 推動提質增效

港華集團與企業管理軟件及數智能化服務供應商用友公司(用友)，早前在深圳舉行集團數智能化平台建設及升級項目簽約儀式。

港華集團一直重視信息化建設，從2011年統一部署Towngas Management System港華管理信息系統

至今，在提高管理水平和業務效率方面發揮了重要作用。此次與用友深化合作，將依托其最新的BIP平台(Business Innovation Platform，商業創新平台)技術，建立全集團統一的數智化管理平台，在財務共享、供應鏈管理、人力資源基礎應用等範疇進行升級，推動集團多業務板塊管理流程的標準化與數智能化，進一步實現提質增效。

香港中華煤氣執行董事暨首席財務總裁楊磊明(圖右四)、內地公用業務營運總裁紀偉毅(圖右二)、人力資源總裁林銘榮(圖右三)等領導，以及用友董事長兼CEO王文京等高層出席了簽約儀式。

楊磊明表示，港華與用友不僅在各自領域保持領先地位，更是一直以來的戰略合作夥伴，希望雙方基於過往取得的優秀成果，以此次簽約為新的起點，繼續強強聯合、協同共進，努力把該項目打造成業界示範標杆，助力行業數智能化發展。④



管理層赴東北區域 指導人才建設和風險管理工作

港華東北區域經營管理交流會議以及第四次安全及環保委員會，今年6月在鐵嶺召開。香港中華煤氣人力資源總裁林銘榮，港華高級副總裁劉楠、李勁松、李浩及區域各企業總經理等人齊聚一堂，就人才培養、安全風險管理聽取工作匯報並展開交流。

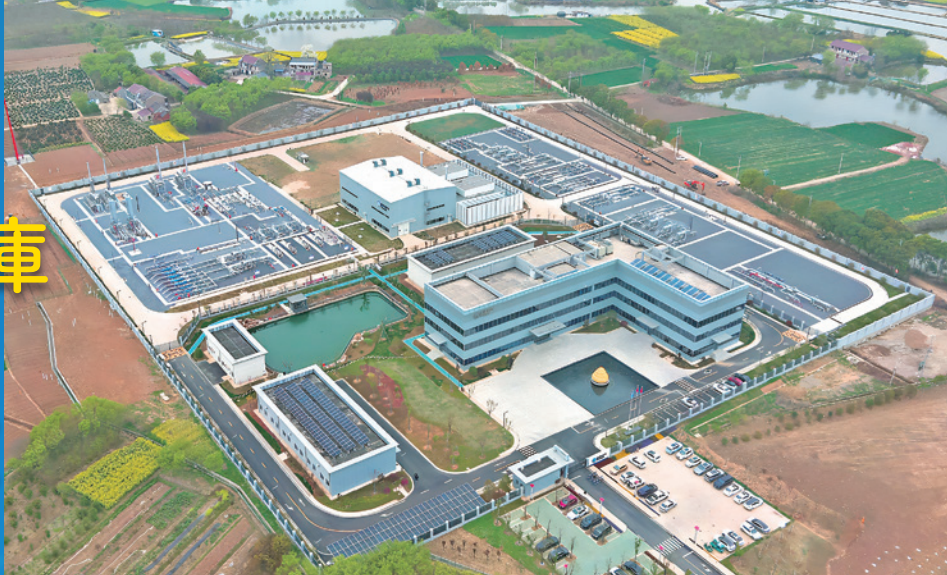
林銘榮在會上指出，集團正值變革轉型期，人力資源是集團發展的核心資源，面對當前的營商環境和市場競爭，要進一步加強人才隊伍建設，優化人才結構及考核機制，提升員工的專業素質和綜合能力。同時亦要靈活應變，改變工作模式、引入和應用人工智能技術(AI)，將「人與財」有效連接。

在安全風險管理方面，林銘榮強調，及時發現和處置隱患是避免事故發生的基礎，各企業要認真梳理、及時更新隱患清單並制定相應的整改方案；各企業負責人要本著「管生產經營必須管安全」的總體要求，從宏觀大局出發，統籌推進各項安全生產工作。

另外，會議還聽取了有關區域整體經營情況及發展規劃、員工培養與人才發展及梯隊建設等方面的舉措，以及區域安全工作情況等。④



金壇鹽穴儲氣庫 二期工程 1號井場開啟 「注氣排鹵」



今年6月，港華儲氣(金壇)有限公司1號井場完成交付，正式開啟注氣排鹵(將井內的即高濃度鹽水排出並注入天然氣)作業，標誌著港華金壇鹽穴儲氣庫二期工程建設邁入新階段。

儲氣庫位於江蘇省常州市金壇區，是全國國內首個利用地下鹽穴儲氣庫商業化運作、為城市燃氣提供調峰的中游項目。2019年，集團開工建設儲氣庫二期項目，規劃15口井，日注氣能力360萬立方米，日採氣能力1,000萬立方米。

作為江蘇省重大項目「常州鹽穴綜合開發利用試驗示範工程」，此次首批投運的1號井場擁有兩口氣井，在滿負荷狀態下，工作氣量達4,751萬立方米，可有力提升長三角地區天然氣調峰與儲備能力，增強極端天氣下或供應中斷時的應急保供能力，為天然氣安全穩定供應提供重要保障。

合縱能源綜合能源快享中心試運行

另外，合縱能源綜合能源快享中心亦於6月下旬開始試運行。該中心是集團華西區域規模領先的綜合能源充裝示範站，現階段已整合LNG加注、超級充電等核心功能，設計加氣規模100噸/天，每日可充裝超過300台重型卡車；另建有高功率充電槍23個，兩個720kW充電堆，可智能分配供電，最快20分鐘充滿。

此次試運行標誌著合縱能源在清潔能源基礎設施建設方面再進一步，在區域物流運輸服務保障方面實現重大突破，將為當地的經濟發展注入新動能。後

續，公司還將有序推進換電、加氫、儲能、光伏等多元化能源服務項目落地。



港華協助「砂之船」集團 建設綠色商業綜合體

港華集團早前與砂之船集團在深圳簽署戰略合作協議，開啟從數字化服務到多維戰略合作的輕資產運營模式，共建商業空間智慧管理新標杆。

合作首階段，將透過港華的智慧能源管理平台完成南京、石家莊等項目試點，實現設備管理效率提升與能耗可視化管控；後續將分階段拓展至節能改造、能源託管、光伏儲能系統建設、虛擬電廠運營等創新場景，助力砂之船全國18個奧萊(Outlet)項目建設「綠色商業綜合體」的低碳生態。

作為能源服務領域的創新引領者，港華透過對空調、照明、電梯等建築設備的智慧管理，結合人工智能能耗預測與動態優化等，持續推動智慧平台在建築領域的創新應用以及能源服務升級。砂之船集團作為亞洲奧特萊斯開發及運營的領軍企業，憑藉其成熟的商業運營體系，為雙方合作提供了豐富的落地場景。



「零碳智慧2期」 類REIT成功發行

今年6月，港華智慧能源在深圳證券交易所成功發行「零碳智慧2期」類REIT產品，融資規模4.7億元人民幣，優先級票面利率2.2%，是50億元儲架額度內的第二期發行，也是綠色金融實踐的又一里程碑。

產品獲得國有大型商業銀行、頭部股份制銀行及城商行、龍頭券商、信託、國有投資機構和外資機構的積極認購，凸顯市場對公司資質、能力的高度認可。

港華智慧能源致力發展成為綠色智慧能源之領先企業，創建「投資+服務+平台」體系，涵蓋分布式光伏、儲能等基礎設施的投資、建設與運營，以及智能微網、虛擬電廠、碳交易、綠電交易等增值服務，並透過智慧能源生態平台，實現「源網荷儲」（電源、電網、負荷、儲能）一體化和能源管理的數智化升級。

去年，港華智慧能源可再生能源業務板塊稅後經營利潤大幅增長；截至2024年末，光伏併網規模達2.3GW，處於行業領先位置。儲能業務也將在今年迎來較大發展突破。本次募集資金將繼續用於投資可再生能源領域，並且還將有望發行更大規模的第三期類REIT產品。



「港華輕風行動」走進長汀縣實驗小學

一場充滿科技感與溫情的愛心助學行動，早前在福建長汀縣實驗小學拉開帷幕。「港華輕風行動」為孩子們送去嶄新的課桌椅、酷炫的航拍機以及豐富的體育器材，為內地學童教育注入新活力。

長汀縣實驗小學是國家級、省市級科技創新大賽的獲獎常客，本次捐贈的航拍機教學設備，配備Scratch編程平台，支援可視化積木編程與程式指令雙模式，學生可自主設計飛行軌跡，在三維空間實踐中深入理解座標系、感應器原理等前沿科技知識，培養空間思維和創新能力。

港華高級副總裁李鋒、副總裁龍春玉等高層以及當地政府官員出席了捐贈活動。李鋒表示，希望借助科技的力量，激發孩子們的學習興趣和創新精神，鼓勵他們成長為社會棟樑。

2013年至今，「港華輕風行動」已為內地53所學校提供幫助，捐助超過550萬元人民幣。



集團首邀工會成員

赴內蒙考察綠色甲醇業務

集團人力資源總裁林銘榮(左八)、營運總裁—綠色燃料及化工岑文輝(右八)親身迎接工會成員的到來，並與他們座談交流。



“通過此行，讓我見識到內地在科技應用和普及程度上，的確超過香港。”

“如果現在有機會到當地去工作，我一定第一個舉手。”

這是兩位資深同事——工會主席孔繼明和副主席李卓民，在和《TOWNGAS NEWS》記者聊起不久前的一次內蒙古之行時，表露的真實感受和想法。而之所以有此感慨，並不是源自當地的壯麗景色，而是因為他們實地參觀了集團設在那裡的綠色甲醇生產廠。

今年6月，在集團人力資源部的策劃統籌下，十位來自工會的同事獲邀前往內蒙古參訪交流，親身了解集團綠色甲醇業務的運作和發展，並受到當地同事的熱情接待。據集團企業人力資源部總經理譚美玲介紹，一直以來，公司和工會都保持著良好的溝通，但像今次這樣由公司出資、專門為工會同事組織業務考察團遠赴內蒙，還是「開創先河」的第一次。



細緻周全接待 行程豐富

譚美玲告訴《TOWNGAS NEWS》記者，此次受邀的工會同事來自不同層級和崗位，儘管三天的行程時間很緊，但內容卻十分豐富，除了參觀廠房之外，還有與集團領導及當地同事座談交流、精心策劃的歡迎宴會、體驗當地民俗文化等。最主要的目的，就是讓大家通過親身見聞了解集團最新的業務發展，以及未來的願景和策略，從而彼此間建立更好的溝通和互信。

問及團員們此行印象最深的體驗和感受，大家講得最多的就是「大開眼界、增長見識」，於是也就有了文章開頭，工會正副主席的那番感慨。



蒙餐和馬術表演都是富有當地民俗特色的文化體驗。



大開眼界 增長見識

孔繼明告訴我們，今次確是第一次受公司邀請，遠赴內蒙考察業務，他深表感謝和欣賞，認為體現管理層對工會的認同和重視。行程中，內蒙廠房在管理上的科技應用以及員工生活區的配套設施給他留下深刻印象：「通過員工佩戴的證件，就可以實時掌握生產區內的人員配置，一來方便調度，二來保障安全，非常先進。」

他還說，此行終於讓他見識到什麼叫做綠色甲醇，「之前聽就聽得多，但在香港看不到；今次可以入到廠房參觀，又有專人講解介紹，是真正增長了知識。某種程度上，也對集團在內地發展業務具有哪些優勢、面對什麼困難有了更直觀真實的了解。」

李卓民的「深刻感受」則顯得更為感性。他告訴我們：「內地同事的服從意識很強，無論什麼職位層級，生產工作期間一律嚴格遵守規章制度。當大家都朝著同一個方向，那麼做任何事情自然事半功倍！」此外，他還頗為感慨的表示，內地的發展步伐實在快了太多；如果香港人繼續故步自封，馬上就會被超越，「大家不要總以為內地還是『放牛耕田』的時代，沒有親身去感受過，你不會知道自己其實已經落後」，他這樣說到。

鼓勵年輕人積極踏出第一步

工會的其中一項重要職能和工作，就是做好連接公司與員工的溝通橋樑。談到此行最希望向同事們分享的收穫與心得，孔繼明鼓勵大家「如果有機

工會主席孔繼明（左二）一行，在內地同事的陪同下，參觀廠區。



會，一定要去看一看！」他說：「現在公司這麼多業務板塊，但其實你又了解幾多呢？而當你親身看過之後，就會更了解公司發展的方向是什麼、步伐如何、以什麼形式去做，實際運作又是如何等等。」

李卓民也表示，親身看過才明白，公司發展綠色甲醇是一項非常有遠見的投資。他說：「如今公司發展很多新業務，這對年輕人來說，無論在視野、機會、乃至未來的職涯發展上，都是很好的機遇；許多在內地看到的東西，很難在香港看到，當你有份參與，體會會更深。所以最重要的積極踏出第一步，最起碼要知道是怎麼一回事，眼界就會比別人更開闊。」

談到對未來的展望，身為工會主席的孔繼明表示，在很多人的固有思維中，認為工會與公司一定就是對立的，其實不然——「我們希望打破這種思維和文化，讓更多人了解，工會其實是一個溝通的橋樑。這就是將來發展的方向。」他說，在繼續為工友謀福利的前提下，工會的工作形式和思維方式也要與時俱進，不需要對抗，而是致力與公司共建和諧、互信。

採訪後記

天氣不似預期

和幾位受訪者閒談中，才知道這趟精彩行程也有一段「天氣不似預期」的小插曲。

原來從香港到內蒙古並沒有直航班機，於是出發當日，一行人早前往深圳機場，但偏偏碰著受颱風殘餘影響，航班被迫延誤。結果，一等就是足足九個小時，直到當天晚上8點半才起飛。到達呼和浩特落機已是深夜，但這還沒有完，接著又是兩個小時的車程，才抵達接近廠區的酒店。一番舟車勞頓，「瞓落床」已是凌晨3點……

事後說起這段經歷，孔繼明的一番話卻令人沉思良久：「我搭飛機遲九個鐘頭，老闆、同事出差遇到這種情況，一樣要遲九個鐘頭——無論什麼身份、層級、崗位，為了公司發展，大家都在付出。當你和內地同事們交流過，你會更明白，是什麼讓他們心甘情願地穿州過省，去到另一個地方工作。」的確，生活和工作中，時常都會「不似預期」，但總有人為了一份責任，選擇風雨兼程、默默奔赴……

煤氣龍舟隊成立四十年來，一直保持優異戰績。今年，這支隊伍從5月起參加了多項大型賽事，憑著「一條船、一條心」的團隊拼搏精神，總共得到4冠5亞2季1殿的亮麗成績。

其中的重頭戲之一，是端午節正日在大埔工業村海濱公園舉行的龍舟競賽，煤氣龍舟隊不但在「男女子混合優異賽」中贏得第一，更在「廠商盃決賽」中勇奪冠軍，創下「雙冠」！

另外，龍舟隊今年的其他威水戰績，還包括在赤柱龍舟熱身賽2025中奪得「標準龍賽男子組金碟賽-冠軍」，在香港龍舟短途賽2025中贏得「男女子混合組金碟賽-冠軍」，以及在東區龍舟競渡大賽中，分別獲得「中龍賽商行組銀盃賽-亞軍」和「萬航行中龍商行組銀盃賽-亞軍」等。



一條船 一條心

煤氣龍舟隊今年再奪四冠



室內龍舟賽同樣精彩

「實戰」賽事精彩不斷，室內競技同樣激烈。公司早前舉辦「康體會盃室內龍舟比賽」體驗活動，吸引超過50位同事踴躍參與，場面熱鬧。

划室內龍舟同樣鍛煉體能、講求合作。活動當日，專業教練先講解基本

知識和指導划槳技巧，讓即使零基礎的同事亦可

一試身手。而隨後的室內龍舟賽，則設個人組項目、體驗組項目及部門組接力項目。場內，參賽同事奮力爭先；場外，啦啦隊熱情歡呼，同樣展現「一條船、一條心」的團隊精神。





煤氣康體會周年晚宴暨 溫馨義工隊嘉許禮



煤氣康體會周年晚宴圓滿舉辦

煤氣康體會周年晚宴暨溫馨義工隊嘉許禮，今年5月已順利舉行。當晚，公司向康體會及各屬會委員頒發委任狀，以表揚和答謝他們在過去一年裡，籌辦不同康體活動的付出與貢獻。

一系列康體活動能夠順利舉辦，實有賴他們利用自己工餘時間全情投入，擔任工作人員角色，用心地為同事策劃不同類型的活動，令公司同事及他們的家屬和親友都能享受豐富、新穎又有益身心的活動。

同場加映 溫馨義工隊嘉許禮

「煤氣溫馨義工隊」亦於嘉許禮上答謝一眾義工隊督導委員會成員，同時表揚在義工服務方面有傑出表現的客戶義工、同事和部門，讚揚他們默默地付出、積極參與義工活動，服務社群。



公司多位管理層應邀出席晚宴，充分顯示對公司康體活動和義工服務的支持與肯定，此外，晚宴亦很榮幸邀請到多年來一直支持義工隊的一班專業人士和明星義工出席，令活動生色不少。④

煤氣老友記聯誼 特設健康講座



煤氣老友記聯誼活動早前在公司總部大樓舉行。此次活動以「腦」當益壯——認識認知障礙症為主題，吸引70位老友記踴躍參與。

今次活動邀請到僱員支援服務專業人士石美丹擔任講座主持。石女士以生動有趣的方式，向老友記們講解認知障礙症的相關知識，並分享了預防和應對方法。講座內容深入淺出，深受老友記們的喜愛和好評。

講座之後是豐盛的自助午餐，讓老友記們一邊享用美味佳餚，一邊歡聚暢談，氣氛溫馨愉快。此次聯誼活動不僅為老友記們提供了學習新知識的機會，也增進了彼此間的友誼，充分展現煤氣公司對老友記們的關愛與重視。④



SQS內地考察團 吸收新知 開闊視野

為持續推動集團的創新文化與優質服務，革新及品質管理委員會轄下的持續革新辦公室於今年7月舉辦了為期四天的「SQS Study Mission 2025內地考察團」，邀請優質服務計劃最佳小組比賽中的獲獎隊伍、Towngas Award金獎得主，以及成功挑戰創新基金第一階段目標的項目成員等，前往江蘇及上海參訪、交流與學習。

今年考察團共參訪了七家領先企業，包括港華金壇儲氣庫、名氣家、華衍水務及華衍環境、上海百度Apollo Park、中集安瑞科及上海飛奧燃氣設備。透過實地參觀及與企業代表的深入交流，團隊成員收穫了許多寶貴新知，開闊了眼界。

例如在蘇州名氣家，當地企業代表向團員介紹並演示了如何將科技融入日常生活，為用戶提供更智慧、更安心的居家體驗；在華衍水務和華衍環境，團員了解到水質監測流程及先進的環保技術，又聽取對方如何積極推動厭氧消化技術將廚餘轉化為有機肥料及沼氣，作為可再生能源使用，從而實現環保與可持續發展的雙重目標。



參觀金壇儲氣庫的先進智能化設備。

體驗無人駕駛 吸收創新經驗

而參觀集團之外的其他企業，則更有助同事們吸收外來經驗，從而激發自己的創意思維。

在上海百度Apollo Park，考察團深入探索了自動駕駛技術的最新發展。導賞員詳細介紹了Apollo自動駕駛平台的核心技術，包括感知系統、決策算法及車路協同方案，展示了百度在智慧交通領域的技術實力。團員們還饒有興致地親身試乘了「蘿蔔快跑」無人駕駛車輛。

而在上海飛奧燃氣設備有限公司，企業代表分享了他們在產品創新、品質管控及安全設計方面的努力，還展示了多款適用於燃氣調壓器的新型產品。此行讓同事們對調壓站的運作及發展有了更清晰的認識。

團隊成員於7月23日在香港北角總部進行了線上線下分享會，與各業務板塊同事交流考察期間的所見所聞。公司常務董事黃維義和人力資源



在上海百度Apollo Park，同事們有機會體驗「蘿蔔快跑」。



認真了解上海飛奧燃氣設備有限公司的創新產品。

總裁林銘榮亦親身出席了此次分享交流會。他們鼓勵同事不斷拓展視野，深入探討市場動態與企業發展之間的互動關係，為集團在創新發展方向上注入新動力。👇

「燃閱智庫」啟動 推廣閱讀文化

為推動企業閱讀文化，集團培訓及發展部近期正式推出並上線了全新電子圖書館平台——「燃閱智庫」，所有僱員均可登入借閱電子書籍，享受閱讀樂趣。

目前，該平台收藏的書籍近200本，涵蓋12大主題分類，包括職場發展、心理健康、領導力培養、生活品味等多個範疇。未來，集團將定期更新藏書，持續為同事帶來優質的閱讀體驗。

為鼓勵同事們使用平台，公司同步推出「燃閱智庫開庫大挑戰」，吸引大家踴躍參與。活動設有書卷及精美禮品獎勵，成功提升平台的曝光率與使用率。後續，公司還將陸續推出一系列推廣活動，進一步營造閱讀氛圍。

(公司同事可於TGWIKI點擊「燃閱智庫」連結登入)



Copilot 系列講座 助提升工作效率

為了幫助同事在AI技術大行其道的當下與時俱進、學習新知，今年以來，集團培訓及發展部聯同企業資訊科技部，共同舉辦了三場Microsoft 365 Copilot專題講座，共吸引超過200位同事參與。

這一系列講座通過分層教學設計，協助新用戶至資深使用者全面提升AI工具應用能力，以提升工作效率。



首場基礎訓練講座聚焦Copilot核心功能，共125位同事透過線上線下參與，內容包括學習郵件智慧管理、文檔自動生成及資料實戰分析技巧，為日常工作自動化打好基礎。

進階技巧講座則要求學員完成先修課程，共75位參與者進一步學習提示詞應用與流程優化，提高應對複雜任務的處理能力。

另外，還專設新手啟航講座，為零基礎同事提供AI助手核心功能導覽，30位學員通過場景化演練學習基礎應用。

隨著人工智能應用場景持續擴展，集團培訓及發展部將持續投入資源，協助同事充分應用科技釋放生產力潛能，共築智慧化辦公新生態。

煤氣足球訓練班 先操體能再玩實戰

今年4至6月，煤氣足球會舉辦了多場訓練班，為員工提供了一個既能鍛煉身體又能提升足球技能的好機會。訓練班內容豐富，涵蓋體能訓練、技術指導和小組比賽三大部分，讓不同水平的同事都能學有所得。



掃碼即睇足球訓練初班
活動影片花絮



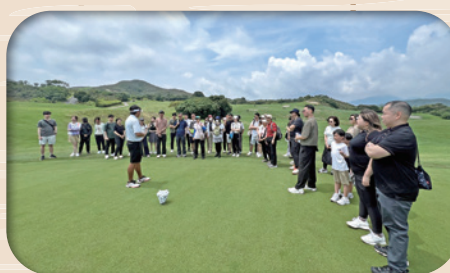
體能訓練涵蓋有氧運動和力量訓練，幫助學員增強體魄和耐力；技術指導則由專業教練帶領，解鎖傳球、射門和盤球等實用技巧，幫助學員在短時間內掌握足球重點技術。而小組比賽環節，學員則分組進行實戰，不但活學活用，更能培養團隊精神和合作默契。

無論是剛接觸足球的新手，還是已有一定基礎的同事，都能從訓練班中有所得益。對於新手來說，這是建立基礎、增強自信的起點；對於有經驗者，則是精進技術、提升水平的好機會。未來，期待更多同事加入這項充滿活力的活動。

高爾夫球體驗日 盡享揮桿之樂

康體會早前在賽馬會濶西洲公眾高爾夫球場，舉辦了體驗日活動，吸引合共92名同事及其親友參與，大家在輕鬆愉快的氛圍中，共同享受有益身心的揮桿之樂。

活動當日，參加者在專業教練的指導下，進行了兩小時的高爾夫球體驗，不但涵蓋了推桿及揮桿技巧，更加入小遊戲增加同事間的互動。教練們耐心細致的講解和示範，讓每位參加者都能夠快速掌握基本技巧。運動之後，大家一同享用精美自助午餐，樂也融融。



客戶表揚同事及公司特許代理或承辦商的技術員

部門

客戶安裝服務部

李健輝、羅溢強、吳文樂、曾敏熙、林胡輝、梁炳忠、溫浩能、蘇智忠、楊俊雄、胡漢峰、周志忠、張金華

客戶維修服務部

王兆東、何兆基、何秀強、余德昌、李卓民、陳秉民、陳偉傑、陳國亮、彭耀宗、劉世邦、盧家俊、伍倫應、張炳洪、連東霖、吳大志、李華英、高祺禮、陳添良、楊位強、關鐵傑、趙財枝、劉發祥、王清樹、何家志、李財雄、張國安、黃詠忠、朱品志、林隆坤、溫志強、鄧宗平、鄧冠榮、賴文龍、駱建民、李青雲、林益昌、蔣添華、何仁杰、胡偉康、孫志文、陳金雄、鄭國偉、賴俊傑、陳浚仁、陳耀全、李偉強、周耀文、張劍文、梁永豪、陳志明、何世傑、宋小強、張再生、陳志榮、鍾仁何、姜浩輝、馬嘉杰、司徒富華、楊偉文、蔡偉忠、莊聯和、劉彥希、蘇冠同、溫嘉熙、司徒振強、江進鴻、彭子剛、歐陽偉文、鄭家明、楊少東、葉國雄、潘啟波、蔡嘉謙、鄭志榮、鄭家輝、鄧進豪、鄧樹棠、蘇偉杰、周國強、歐永添、鄧國樑、蕭志強、邢益敏、袁文楷、區嘉楠、張繼源、莫旭祥、陳偉星、黃吳隆、鄧嘉偉、鄭洽森、張國榮、黃裕輝、黃耀祖、鄭益威、溫厚年、伍智文、江榮華、何浩賢、何偉傑、李昭軍、楊志偉、梁志明、梁志榮、鄭伙有、朱錦泉、余錦達、杜健誠、莊錦山、趙百偉、鄭文偉、黃志煒、黃敬源、古志光、陳偉傑、陳健登、鍾振輝、郭偉榮、黃永忠、朱偉凱、李建恒、張兆榮、梁俊喬、梁紹強、韋敬樂、陸穎聰、黎耀民、吳家兆、葉澤濱、謝志成、文向龍、江偉雄、曾偉良、霍嘉濤、林耀祥、陳鎮陞、董卓輝、楊慶彬、衛國強、盧偉雲、霍錦聯、尹權發、張國全、陳紹基、關志輝、黃偉強、梁漢明、李俊平、梁嘉輝

業務分析及諮詢部

何佩珊、何倩儀、何歡華、何穎妍、余東嶽、劉少萍、區敬儀、司徒婷、吳嘉玲、嚴小慧、嚴慧君、嚴春華、張穎芝、方景謙、李美芳、林凱兒、林月梅、梁翠君、王婉詩、王灼堂、聶鎮賢、莊勤健、詹麗萍、譚嘉琪、鄧偉強、陳佩文、陳子良、陳寶芳、陳愷玲、陳敏華、陳詩韻、龐永倫、Casantuan Maricar Tanedo

配氣操作部

巫浚晞、區偉業、何志偉、張耀華

零售市務及營業部

劉麗雲、吳宇雪、朱韋怡、李潤祥、梁俊浩、楊偉成、胡耀中、莊晨鋒、袁建偉、許晉賢、邱文笙、陳美施、馬策婷、黃偉雄、黃靜娟、黎佩瑛、謝淑敏、譚小萍、鄧麗霞、陳健婷、陳詩琪、余傑強、倪楚珊、吳惠玉、朱靜雯、李海鑫、梁錦維、羅焯翰、羅芷蘊、蘇金花、譚浩然、郭金鳳、黃儀儀、黃秀蘭、何嘉儀、區英健、李惠燕、李振豪、李英波、梁洛熙、胡悅鳴、鄭秀玲、鄺穎頤、陳敏儀、陳曉凝、陳永柏、陳美玲、陳鍊麗、顧佩玲、余冬怡、曹愛蓮、葉彩霞、薛駿健、韓國健、何竣然、區日華、司徒家榮、李恒訊、盧少杰、蘇恩信、關劍輝、陳建新、陳錫川、梁羽嫻、楊偉倫

集團財資部

譚永言、朱遠雄

工商市務及營業部

陳建強、馮可立

工商服務及業務發展部

魏錦坤、黃嘉奇、郭健倫、龔子華、何緯深、馮卓業、尹耀中、吳啟良、陳鴻鈞、黎秋明、岑偉傑、尹耀光、陳志輝、陳濟良、莊嘉豪、黃美泉、莊凱飛、余家豪、林海文、周偉健、何紅、林活遊、陳卓基

代理商

忠迅

陳壽益、傅雙喜、林少偉、胡文傑

莊儲成

鍾啓榮、李諾維、譚健業、陳震源、許緯豪、梁健威、李展鵬、陶炫亨、葉志恒

駿寶

林珀麟

德成

伍文俊、王緯恒、黃家威、賴文浩、陸顯偉、林明俊、劉港文、黃焯軒、袁振強、阮偉強、林華漢、李錦堅、鄭家明、張志佳、范永新

方記

陳志昆、陳志彬、陳學培、陳文俊、李珺健、羅國英、譚國兆、鄭濤、阮博文、李少光

利安

周偉雄、徐建樑、韓耀宗、葉運輝、姚聖傑、阮家照、陳啓釗、程子維、孫有為、蔡燕君、郭豪民、謝鴻興、陳志康、周肇偉、郭永雄、文振威、吳乾隆、吳達鋒、鄧凱傑、鄧海平、曾裕南、黃君樂、任焯光、陳萬傑、吳家權

聯興

周則君、蕭國輝、詹喬明、鄭國榮、關澤王、黃錦華、鄭發、馮嘉銘、何家俊、崔志強、張欽銘、林偉倫、李文仲、吳偉全

利時

曾志豪、王璋麟、蘇諾衡、陳振邦、黎劍銘、李植發、冼家俊、何靈邦、郭少德、吳亞滿、許瑞龍、郭志雄、李浩佳、梁文輝、王子豪、李國昆、顏紹軍、嚴國軍、姚志豪、陳世堅、陳韋帆、郭偉龍

樂濤

何卓軒、嚴家耀、廖嘉俊、鍾仁亮、伍智恒、鄧志偉、陳柏池、程文軒、曾玉馳、王國超、陳嘉鴻、周家俊、梁偉強、羅文泰

培記

林景新、劉永鴻、廖燕棠、魯敬安、羅柏行、吳敦漢、黃招塔、黃國雄、黃兆康、甄傑傑、葉偉庭、黃偉良、陳偉基、鍾秉峰、馮金樂、林家鴻、梁逸逸、譚家俊、唐璋希、曾展華、黃信煌、胡振華、翁靈鋒

精藝

劉子濠、曾耀輝、黃澤鈞

新興

陳嘉橋、張健堯、羅家駿、梁駿洛、梁駿業、王嘉豪、楊小平

新聯

周嘉傑、杜傑開、陳卓鴻、邱思俊

榮記

陳裕城、蔡紹基、蔡紹嵐、劉煒材

聯合

蔡錦賢、蔡越超、楊華耀、韓浩民

嚴氏

吳家寶、李漢樑、林文泰、胡錦峯、郭昭然、郭詠俊、秦永堅、陳朗登、陳才杰、梁家榮、陳俊賢、周建成、朱惠健、黃國文、葉俊傑、郭新保、劉澤泉、勞智健、蔡銳璇、王鴻源、姚振昌、袁祺波

盈豐

劉鑑豪、呂耀俊、張帆峰、張駿傑、楊志豪、莊文朗、蔡艷鶯、郭海亮、鄭沖權、鍾國柱、陳子雨、陳錦鴻、霍海德、許文聰、阮耀星、張浚傑、謝振昌、劉漢華、周城波、張漢源、楊皓丞、羅啟源、蘇志雄、譚詠洪、鄧兆焜、陳偉亮、黃國榮、羅景輝、曾文峰、曾文龍、陳偉健、林毅翹、李強

瑩記

吳天發、楊基強、俞志雄、方煜林、莊禮乾、鄧志生、王泉華、黃嘉聰、黃嘉維、葉偉雄、余振肇

新輝(聯合)

余樹基、劉俊傑、劉瀾輝、周進佳、杜瑞威、林成熹、梁庭軒、江俊仁、葉永盛、蔡文鋒、蕭偉豪、蘇嘉橋、蘇海威、鄭宜興、鍾俊浩、鍾俊鵬、陳偉林、陳偉業、陳錦明、吳兆倫、梁偉安、黃謹珀、葉家豪、彭紹聰、朱錦誠、梁學修、陳振龍、馮智聰、麥子聰、黃仲森、黃志威、黃志威、黃澤輝、黎耀俊、朱錦誠、何嘉威、劉志豪、劉文豪、羅子星、楊敬文、陳智傑

偉業

吳鍵偉、張樂恆、任敬樂、林游錦

逸俊

李傑城、黃溢濤、翟國偉、樊家銘

明利聯合建築

安星銘、陳嘉威、陳嘉強、陳嘉豪、曾燕強

有合棚廠

康貝渝、康熹銘、譚駿禧、黃觀校

耀添世紀

譚晉祥、鄭嘉禮、陳志偉、張鑑縉、吳加輝

歷高工程

周誌倫、梁啟恒、麥國威、楊偉超、葉子健、戴安然、戴雲生、陳健威、謝永鋒、張志成、羅國濤、黃家輝、馮建偉、陸強麟、周誌倫

漢泓工程有限公司

劉漢龍、鄧漢威、鍾志威

榮杰

張梓亮、林覺亮、利璋皓

永基

梁文威

4-6月共收到客戶讚賞信
1,582封





Towngas

智慧燃展未來
Smart Energy for a Brighter Future

香港中華煤氣有限公司
北角渣華道 363 號

www.towngas.com



MIX
Paper | Supporting
responsible forestry
FSC® C122893

CC641-25/08 香港中華煤氣有限公司 The Hong Kong and China Gas Company Limited